

威顿水泥集团有限责任公司

2021 年社会责任报告

一、前言

威顿水泥集团有限责任公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，在企业生产经营的各个环节充分体现对员工、对客户、对环境、对社会等各利益相关方的关切和责任。通过建立管理体系，确保企业社会责任实践融入到日常管理过程中，建设可持续发展的绿色工厂。

公司对内不断夯实基础管理，对外强化市场供求趋势研判，以国家和地方大中型重点工程所需的高标号、特种水泥为核心产品，巩固和提升市场份额，努力实现资产增值，保持良好的经营势头。与此同时，公司积极响应国家“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持把做好环保工作当作提升竞争力的重要手段，也作为企业应承担的社会责任，坚持推进创新驱动，加大环保投入。“创平台、建机制、给支撑”是威顿水泥积极奉行的理念。公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的前列，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。公司在实现经济效益的同时，不忘投身社会公益事业，积极践行社会责任，开展形式多样的公益活动，以实际行动回馈社会，续写公司可持续发展新担当。

二、公司概况

威顿水泥集团有限责任公司位于山西省新绛县泽掌镇，成立于1998年5月，主营业务（经营范围）包括水泥制造、水泥混凝土制品制造、石灰石露天开采、危险废物经营和治理、固体废物治理、环境卫生管理、建筑石料生产和销售、矿渣微细粉、预拌（干混）砂浆生产和销售。公司现有一条1000t/d和两条2500t/d共计三条新型干法水泥熟料生产线，一座12MW纯低温余热电站，一条5万吨/年水泥窑协同处置危险废物生产线，一条400t/d水泥窑协同处理城市生活垃圾生产线和一条300万吨/年石灰石尾矿资源综合利用生产线，并分别在运城、临汾、曲沃建设有三个年产150万吨大型粉磨站。公司先后通过了产品质量认证、低碳产品和环境标志性认证，通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO50001能源管理体系认证。近三年公司共计投入研发资金9000余万元，先后实施完成了31个研发项目，现拥有发明和新型实用技术专利三十多项，2021年公司被山西省工信厅认定为省级企业技术中心，并连续多年被山西省科技厅、财政厅评为高新技术企业。2019年公司石灰石矿山被国家自然资源部评为国家级绿色矿山，2021年公司被国家工信部评为绿色工厂。2021年集团共计生产水泥296万吨，实现销售收入9.13亿元，上缴税收9711万元。

公司对内不断夯实基础管理，对外强化市场供求趋势研判，以国家和地方大中型重点工程所需的高标号、特种水泥为核心产品，巩固和提升市场份额，努力实现资产增值，保持良好的经营势头。与此同时，公司积极响应国家“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持把做好环保工作当作提升竞争力的重要手段，也作为企业

应承担的社会责任，坚持推进创新驱动，加大环保投入。熟料生产线均配备先进新型干法技术和余热发电设备及水泥窑协同处置废弃物项目。在此基础上，公司持续利用自身资源优势，提升节能环保及资源综合利用水平，加大绿色环保产业投资力度，于 2019 年年底建成 300 万吨/年石灰石尾矿资源综合利用项目。公司利用新型干法窑无害化协同处理 400t/d 生活垃圾项目于 2021 年 3 月进入试运行阶段，该项目的建成可实现年无害化处理生活垃圾 13.2 万吨，项目可实现年节约标煤 7286.4 吨，年减少 CO₂ 排放量 23165.51 吨，使公司成为了山西省首家实现水泥窑协同处置生活垃圾的水泥企业，使企业真正成为“政府的好帮手、城市的净化器”，实现效益与公益并重，实现清洁生产，建设绿色工厂。



三、安全生产

1、安全制度：公司 2021 年修订了《职业病危害防治责任制度》、

《职业病危害警示与告知制度》、《项目的申报制度》、《宣传教育培训制度》、《防护设施维护检修制度》、《防护用品管理制度》、《职业病危害监测及评价管理制度》等，使公司在职业卫生管理工作方面有章可循、管理有序。

2、安全培训：2021年共组织制造公司安全、职业健康教育培训12次，合计培训课时12小时，其中全员培训6次，专项培训6次，所有培训均考核并记录台账，合格率100%。通过组织安全培训提升全体员工安全意识，实现了由“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变。通过新员工安全培训、职业健康培训、典型事故案例学习等逐步提升员工安全意识。



3、职业健康体检：2021年11月组织五四一总医院体检车在职工宿舍楼对员工进行在职期间的职业健康体检，体检完成率100%。

本次体检结果，职业病 0 人、疑似职业病 0 人、职业禁忌症 0 人。所有体检结果有异常项的均已通过合适的告知方式通知员工本人。

4、应急消防演练：根据公司安全生产应急预案的要求，今年组织各车间及石灰岩矿开展各项应急演练共 5 次。通过各项应急演练确实提高了员工在应对各项安全事故时的应急救援能力，同时也有效避免和减少事故伤害起到关键作用。



四、科技创新

为促进技术创新与新产品、新材料的研究与开发，推进水泥科技和产业的结合，我公司于 2021 年 4 月与中国建筑材料科学研究总院签定产学研合作协议。近三年来，技术中心共完成研发项目 31 个，共投入资金 9000 多万元，共申请发明专利 4 项，实用新型专利 20 项，

大大提高了企业的生产效能，产质量技术指标，进一步提高了企业的技术实力。2021年12月3日公司被山西省工业和信息化厅、山西省科学技术厅、山西省财政厅、等认定为山西省第二十五批省级企业技术中心。2021年12月7日公司再次通过了山西省科技厅、财政厅组织的高新技术企业认定工作。



高新技术企业证书

山西省工业和信息化厅
山西省科学技术厅
山西省财政厅文件
中华人民共和国太原海关
国家税务总局山西省税务局

晋工信创新字〔2021〕203号

山西省工业和信息化厅
山西省科学技术厅
山西省财政厅
中华人民共和国太原海关
国家税务总局山西省税务局
关于认定山西省第二十五批省级企业
技术中心的通知

各市工信局、科技局、财政局、税务局，太原海关，山西转型综改示范区管委会：

根据《山西省企业技术中心管理办法》第219号政府令

- 1 -

的规定，在企业申报、主管部门推荐、专家答辩的基础上，经综合考察审核，现认定山西支点科技有限公司、山西云时代技术有限公司等54户企业技术中心为山西省省级企业技术中心。

附件：山西省第二十五批省级企业技术中心名单



山西省工业和信息化厅



山西省科学技术厅



山西省财政厅



中华人民共和国太原海关



国家税务总局山西省税务局
2021年12月3日

- 2 -

企业技术中心认定文件

五、节能低碳

2021 年公司相继实施了多次节能研发项目，主要有： $\Phi 3.8 \times 13\text{m}$ 水泥磨半终粉磨系统提高粉磨效率的研发项目、新型干法水泥熟料生产线提产降耗及改善熟料质量的研发项目、 $\Phi 3.2 \times 8.5\text{m}$ 、 $\Phi 3.0 \times 9\text{m}$ 风扫煤磨研磨能力提升的研发项目、1000t/d 特种水泥熟料生产线窑尾热器系统降阻优化研发项目、水泥熟料生产线预热器系统降阻提产的研发等共计 12 个研发项目，扎实做好节能减排工作，确保节能减排目标顺利实现。

六、合作共赢

公司坚持为上下游客户增值的理念，按照公开公平公正原则选择供应商，与公司的自身优势，吸引实力信用较好的供应商共谋发展。公司与多家供应商形成战略合作关系，既能保证供应，又能降低供货成本。在技术上公司与供应商开展联动合作，对供方提出更高品质技术方面的需求，提供产线实验，获取数据信息支撑，帮助上游客户不断实现技术进步和管理创新。

公司对下游客户秉承“做好的水泥，成为客户优质供应商”的原则，努力满足客户的高品质要求，从售前售中售后全方位的服务好客户。根据市场调研结果，建立围绕不同维度顾客需求，进行市场细分、开拓维护和管理的市场营销体系。公司通过技术发展方向，产品需求趋势，顾客消费习惯等信息进行收集分析，确定公司未来产品发展方向及市场，更大程度地满足客户的需求。

七、社会责任

威顿水泥公司诚信守信、依法经营，多次获得各级政府部门的表彰奖励。公司近几年来公司优先录用员工均以本地村民大学毕业的孩子为主，所占员工的比率已达到 75%以上，为周边农村农民提供了 300 多个就业岗位，并每年定期组织企业职工体检。长期以来，公司积极改善职工办公环境，完善生活设施，定期开展学习培训活动，工会每年定期组织职工参加体育比赛，技能比赛，增进职工感情提升企业凝聚力，弘扬企业文化，并积极开展定向帮扶等活动。



2021 年新绛县汾河段遭遇百年不遇的洪水袭击，公司先后派出 20 余辆运输车辆和 100 余员工参加抗洪救灾，并捐赠现金 300 万元和近千吨水泥、矿石等物资，勇担社会责任，为地方抗洪救灾贡献自己的力量。



八、展望未来

2022年，公司将加大技术研发力度，提升发展质量；实施智能化和精细化管理，提高生产效率，降低生产成本；积极探索新能源等新兴技术的利用，探索差异化竞争的优势，推动产业持续健康发展，具体措施如下：

1、完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业先进的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2、关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3、**节能降耗加强环境治理。**大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4、**始终坚持环境、职业健康安全方针：**节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5、**回馈社会实现地企共赢。**持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

